

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

แผนงาน/โครงการ	เรื่อง/กิจกรรม/โครงการ
๑.การบริหารจัดการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ถือเป็นแผนที่มีมาตรฐาน ของการวางแผนกำลังคนไว้ ซึ่งมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีใหม่ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	๑.ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีใหม่ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เนื่องจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเก่า(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ครบกำหนด และให้ประกาศแผนอัตรากำลังใหม่ให้ทัน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒.การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งเป็นการวางแผนในระยะยาวมีมาตรฐาน กับภารกิจงานและปริมาณงานยังคงไว้เหมือนเดิม

๒. นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

แผนงาน/โครงการ	เรื่อง/กิจกรรม/โครงการ
๑.การบริหารจัดการ ได้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการสรรหาและเลือกสรรมาดำรงตำแหน่งว่าง	๑.การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๑ ราย เป็นการสรรหามาบรรจุในตำแหน่งว่าง ๒.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลมาแทนตำแหน่งว่าง โดย ทต.เขาพระดำเนินการเองและร้องขอให้ ก.ส.ถ.ดำเนินการสอบ

๓. นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ	เรื่อง/กิจกรรม/โครงการ
๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อให้สอดคล้องความต้องการของตำแหน่งและสายงาน	๑.ดำเนินการพัฒนาตามสายงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๒.คัดเลือกส่งบุคลากรเข้าอบรมตามสายงาน เพื่อเสริมสร้างความสามารถในตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

แผนงาน/โครงการ	เรื่อง/กิจกรรม/โครงการ
๑. จัดกิจกรรมนันทนาการสัปดาห์สัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร	๑. จัดกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ในวันสำคัญๆ กิจกรรมศาสนพิธี รัฐพิธี

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ	เรื่อง/กิจกรรม/โครงการ
๑. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน	๑. จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รับทราบหลักเกณฑ์ต้นรอบการประเมินต้องทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมายกับผู้บังคับบัญชา ๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รับทราบหลักเกณฑ์ต้นรอบการประเมินต้องทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมายกับผู้บังคับบัญชา ๓. สิ้นรอบการประเมิน ผู้บังคับบัญชาจะประเมินตามข้อตกลงที่ทำไว้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

แผนงาน/โครงการ	เรื่อง/กิจกรรม/โครงการ
๑. จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณให้ทุกคนได้รับทราบและรักษาวินัย ๒. ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน