



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ของ

เทศบาลตำบลเขาพระ
อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑. หลักการเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์ของการทำแผน	๔
๓. เป้าหมาย	๕
๔. ประโยชน์ของการทำแผน	๕
ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๖
๑. ด้านกายภาพ	๖
๒. ด้านการเมือง/การปกครอง	๘
๓. ประชากร	๑๑
๔. สภาพทางสังคม	๑๒
๕. ระบบบริการพื้นฐาน	๑๒
๖. ระบบเศรษฐกิจ	๑๔
๗. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)	๑๕
๘. ด้านศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม	๑๕
๙. ทรัพยากรธรรมชาติ	๑๖
๑๐. การท่องเที่ยว	๑๖
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดแผนปฏิบัติการ	๑๗
- รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๑๗
ภาคผนวก	
- ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันจะยิ่งทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากสังคมภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่ที่อันดับ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากสิงคโปร์และมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มลดลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งก็คือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทย

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการรักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศมีความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ได้กำหนดกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อดำเนินการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ได้กำหนดกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนพื้นฐานธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ได้กำหนดกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ – UNCAC ๒๐๐๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

กลยุทธ์ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ได้กำหนดกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำตติตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เทศบาลตำบลเขาพระได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง ซึ่งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาล ตำบลเขาพระ แผนงาน ที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน การเคหะ และชุมชน
 - ๑.๑ แผนงานเคหะและชุมชน
 - ๑.๒ แผนงานการพาณิชย์
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคน และสังคม
 - ๒.๑ แผนงานการศึกษา
 - ๒.๒ แผนงานสาธารณสุข
 - ๒.๓ แผนงานงบบกกลาง
 - ๒.๔ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรม และนันทนาการ
 - ๒.๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย
 - ๓.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
 - ๓.๒ แผนงานการรักษาความสงบภายใน
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ
 - ๔.๑ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรม และนันทนาการ
 - ๔.๒ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
 - ๔.๓ แผนงานการพาณิชย์
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๕.๑ แผนงานการเกษตร
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กร และส่งเสริมระบบธรรมาภิบาล
 - ๖.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป
 - ๖.๒ แผนงานการศึกษา
 - ๖.๓ แผนงานสาธารณสุข
 - ๖.๔ แผนงานเคหะและชุมชน
 - ๖.๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๒.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์สาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาพระ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
๓. เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาล ตำบลเขาพระ

๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล ตำบลเขาพระ

๓. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาพระ รวมถึงประชาชนมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการเกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลเขาพระ

๔. กลไก มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเขาพระที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. เทศบาลตำบลเขาพระมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาพระรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption) จากการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. เทศบาลตำบลเขาพระสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเขาพระทั้งจากภายในและภายนอกที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. เทศบาลตำบลเขาพระมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๑.๑ ลักษณะที่ตั้ง

เทศบาลตำบลเขาพระ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๙๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลเขาพระ อำเภอพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งอยู่ทางทิศเหนือของที่ว่าการอำเภอพิบูลย์ ห่างจากที่ว่าการอำเภอพิบูลย์ ๔ กิโลเมตร และอยู่ห่างจากอำเภอเมือง นครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือตามเส้นทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๐๑๕ เป็นระยะทางประมาณ ๙๖ กิโลเมตร และเส้นทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๒๒๔ พิบูลย์ - ห้วยปรือ ช่วง กม.ที่ ๒๓ - ๒๔

๑.๒ อาณาเขต

เทศบาลตำบลเขาพระ ครอบคลุมพื้นที่ตำบลเขาพระทั้งตำบล ตั้งแต่ หมู่ที่ ๑ ถึง หมู่ที่ ๑๒ มีเนื้อที่ ประมาณ ๑๗๑ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๐๖,๘๗๕ ไร่ มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ	จด ตำบลนบพิตำ และตำบลกรูชิง อำเภอนบพิตำ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ทิศใต้	จด ตำบลพิบูลย์ ตำบลยางค้อม และตำบลควนกลาง อำเภอพิบูลย์ จังหวัด นครศรีธรรมราช
ทิศตะวันออก	จด ตำบลนาแหร และตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช
ทิศตะวันตก	จด ตำบลกะทูน อำเภอพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑.๓ ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของตำบลเขาพระ มีลักษณะพื้นที่เป็นที่ราบเชิงภูเขาและเชิงภูเขาลาดชัน แบ่งเป็นสองส่วน คือ

๑) ทางตอนเหนือ ทางตะวันออกและทางตะวันตก เป็นแนวเทือกเขานครศรีธรรมราชหรือเทือกเขา หลวง มีลักษณะเป็นภูเขาลาดชัน สลับซับซ้อน มีความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติเป็นแหล่งต้นน้ำ ลำห้วย ลำคลองต่าง ๆ หลายสาย ซึ่งส่วนหนึ่งไหลมาลงที่อ่างเก็บน้ำคลองดินแดงก่อนที่จะถูกระบายลงสู่คลองดินแดงและ ลงสู่แม่น้ำตาปี ส่วนหนึ่งจะไหลรวมกันที่คลองระแนงและไหลลงสู่แม่น้ำตาปีต่อไป

๒) ทางตอนกลางและตอนใต้ เป็นลักษณะที่ราบเชิงภูเขา และที่ราบสองฝั่งลำคลอง โดยเริ่มต้นตั้งแต่ ที่ราบเชิงภูเขารอบอ่างเก็บน้ำคลองดินแดงทางตอนกลางของตำบล สู่ทางตอนใต้เป็นที่ราบสองฝั่งคลองดินแดงและ คลองระแนงจนถึงแนวเขตตำบลเป็นที่อยู่อาศัยของประชาชนและเป็นแหล่งเพาะปลูก จำแนกเป็นพื้นที่ตามสภาพ ได้ดังนี้

- ที่ราบสูง ๕๐%
- ที่ลาดชันและเชิงเขา ๑๕%
- ที่ราบ ๓๐%
- ที่ราบลุ่ม ๕%

๑.๔ ภูมิอากาศ

ตำบลเขาพระ มีลักษณะเป็นที่รอบล้อมด้วยภูเขา มีความผันผวนทางสภาพอากาศ มีทั้งคลื่น ลมร้อน และลมพายุ อุณหภูมิต่ำสุด ๒๒ - ๒๔ องศาเซลเซียส และอุณหภูมิสูงสุด ๓๐ - ๓๒ องศาเซลเซียส

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ ด้านการเมือง

โครงสร้างของเทศบาลตำบลเขาพระ ประกอบด้วย สภาเทศบาลตำบลเขาพระ และคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเขาพระ

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเขาพระ ประกอบด้วย นายชวลิต สิทธิฤทธิ์ เป็นนายกเทศมนตรี ซึ่งมาจากการเลือกตั้งของประชาชน , รองนายกเทศมนตรี จำนวน ๒ คน , ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี จำนวน ๑ คน และเลขานุการนายกเทศมนตรี จำนวน ๑ คน

สภาเทศบาลตำบลเขาพระ ประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเขาพระ ซึ่งมาจากการเลือกตั้งของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้ง จำนวน ๑๒ คน แบ่งเขตการเลือกตั้งออกเป็น ๒ เขตการเลือกตั้ง และมีหน่วยเลือกตั้งทั้งหมด ๑๓ หน่วยเลือกตั้ง โดยมีสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเขาพระ แบ่งตามเขต ได้ดังนี้

เขตเลือกตั้งที่ ๑	เขตเลือกตั้งที่ ๒
(๑) นายสง่า บ้าง	(๑) นายประสิทธิ์ ละม้าย
(๒) นายพรรัตน์ ราชมณี	(๒) นายโชคดี ศรีเปารยะ
(๓) นายพรสิทธิ์ จันทร์ชุม	(๓) นายจำนงค์ หนูเพชร
(๔) นายเจตนิพัทธ์ ยับยงวิวัฒน์	(๔) นายธราธิป หนูเพชร
(๕) นายจำรูญ ละม้าย	(๕) นายสถิตย์ สุขเดช
(๖) นายสิทธิเดช ละม้าย	(๖) นายเกียรติศักดิ์ จงจิต

๒.๒ เขตการปกครอง

ตำบลเขาพระประกอบด้วยหมู่บ้านทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน ดังนี้

- หมู่ที่ ๑ : บ้านหน้าเขา
นายประภาส ศิริทอง เป็น ผู้ใหญ่บ้าน
- หมู่ที่ ๒ : บ้านหนองบัว
นายสุธี ละม้าย เป็น ผู้ใหญ่บ้าน
- หมู่ที่ ๓ : บ้านทุ่งร้อน
นายสหัส ศรีเปารยะ เป็น ผู้ใหญ่บ้าน
- หมู่ที่ ๔ : บ้านเหนือคลองระแนง
นายบุญราย ชิตร เป็น ผู้ใหญ่บ้าน
- หมู่ที่ ๕ : บ้านห้วยโก
นายมโน ศรีเปารยะ เป็น ผู้ใหญ่บ้าน
- หมู่ที่ ๖ : บ้านป่ากระแนง
นายทงศักดิ์ วุฒิพงศ์ เป็น ผู้ใหญ่บ้าน
- หมู่ที่ ๗ : บ้านโนไร่
นางช่อม จินตุลา เป็น ผู้ใหญ่บ้าน
- หมู่ที่ ๘ : บ้านใสเชือก
นางพัชรี เมธารินทร์ เป็น ผู้ใหญ่บ้าน

- หมู่ที่ ๙ : บ้านห้วยใหม่
นายวินัย สมทรัพย์ เป็น ผู้ใหญ่บ้าน
- หมู่ที่ ๑๐ : บ้านห้วยท่อน
นายธีระศักดิ์ หนูเพชร เป็น ผู้ใหญ่บ้าน
- หมู่ที่ ๑๑ : บ้านจุฬารักษ์พัฒนา ๒ (ห้วยตรีด)
นายสุพล คเชนทร์ เป็น กำนันตำบลเขาพระ
- หมู่ที่ ๑๒ : บ้านปลายร้อน
นายดำรงรัตน์ จันทวงศ์ เป็น ผู้ใหญ่บ้าน

๒.๒.๑ จำนวนชุมชน และรายชื่อประธานคณะกรรมการชุมชน

ในเขตเทศบาลตำบลเขาพระ มีการจัดตั้งชุมชน จำนวน ๓๗ ชุมชน ดังนี้

๑. ชุมชนสันติสุข

นายไพโรจน์ ขวดทอง ประธานคณะกรรมการ

๒. ชุมชนบ้านหน้าเขา

นายจิตเทพย์ ยับ ประธานคณะกรรมการ

๓. ชุมชนโคกทราย

นายมานิต ลู่ ประธานคณะกรรมการ

๔. ชุมชนบ้านบ่อน้ำร้อน

นายลาภ หนูเพชร ประธานคณะกรรมการ

๕. ชุมชนบ้านหนองบัว

นายเลี่ยม ละม้าย ประธานคณะกรรมการ

๖. ชุมชนบ้านบัวขาว

นายสายัณห์ เพชรกรณ์ ประธานคณะกรรมการ

๗. ชุมชนคนรักพ่อหลวง ๑

นายเฉลียว ปรีชา ประธานคณะกรรมการ

๘. ชุมชนคนรักพ่อหลวง ๒

นายอารีย์ บำรุงศรี ประธานคณะกรรมการ

๙. ชุมชนบ้านเหนือคลองโสน

นายบุญฤทธิ์ ยับ ประธานคณะกรรมการ

๑๐. ชุมชนบ้านห้วยคุณ

นายประพิน สุขเกิด ประธานคณะกรรมการ

๑๑. ชุมชนบ้านห้วยโก

นายจำลอง สมทรัพย์ ประธานคณะกรรมการ

๑๒. ชุมชนบ้านหนองไทร

นายสรราช จอง ประธานคณะกรรมการ

๑๓. ชุมชนบ้านป่ากระแนะ

นายนี้ฐพล มัชฌิมวงศ์ ประธานคณะกรรมการ

๑๔. ชุมชนบ้านหนองหัวควาย นายยงยุทธ ชูเสื่อหิง	ประธานคณะกรรมการ
๑๕. ชุมชนนาตลิ่งของเหนือ นายสมพร วงศ์พิพันธ์	ประธานคณะกรรมการ
๑๖. ชุมชนนาตลิ่งของใต้ นายประเสริฐ จิตจำ	ประธานคณะกรรมการ
๑๗. ชุมชนบ้านห้วยปน นายบุญช่วย ชูโลก	ประธานคณะกรรมการ
๑๘. ชุมชนบ้านโนไร่ นายสมควร ภัทรศักดิ์สกุล	ประธานคณะกรรมการ
๑๙. ชุมชนบ้านใสเชื้อ นายทวีศักดิ์ จันทร์ชุม	ประธานคณะกรรมการ
๒๐. ชุมชนบ้านห้วยใหม่ นายณรงค์ คงศักดิ์	ประธานคณะกรรมการ
๒๑. ชุมชนบ้านห้วยหมาก นายสินชัย องอาจ	ประธานคณะกรรมการ
๒๒. ชุมชนบ้านห้วยตอ นายนุจา นัสฐาน	ประธานคณะกรรมการ
๒๓. ชุมชนบ้านห้วยแห้ง นายสมโชค สุขเกิด	ประธานคณะกรรมการ
๒๔. ชุมชนบ้านห้วยโกเหนือ นายหนูเจียน ปรีชา	ประธานคณะกรรมการ
๒๕. ชุมชนบ้านห้วยต้นเรียน นายเชาวลิตร์ บรรจาย	ประธานคณะกรรมการ
๒๖. ชุมชนบ้านห้วยท่อน นายสุธรรม เพชรประพันธ์	ประธานคณะกรรมการ
๒๗. ชุมชนเหนือคลอง นายบุญประสม รियाพันธ์	ประธานคณะกรรมการ
๒๘. ชุมชนพอเพียง นายสมศักดิ์ อิมใจ	ประธานคณะกรรมการ
๒๙. ชุมชนอยู่ดีกินดี นายสมชัย จิตจำ	ประธานคณะกรรมการ
๓๐. ชุมชนมิตรสัมพันธ์ นายสมชาติ จรจรัส	ประธานคณะกรรมการ
๓๑. ชุมชนเพื่อนช่วยเพื่อน นายวิมานชัย พลนิชัย	ประธานคณะกรรมการ

๓๒. ชุมชนร่วมใจ	นายสุรินทร์ สิทธิฤทธิ์	ประธานคณะกรรมการ
๓๓. ชุมชนมิตรไมตรี	นายสุชาติ ทองวิเศษ	ประธานคณะกรรมการ
๓๔. ชุมชนสามัคคี	นายวิลาศ ประจํา	ประธานคณะกรรมการ
๓๕. ชุมชนบ้านหูกูเขื่อน	นายสุรียา ถวาย	ประธานคณะกรรมการ
๓๖. ชุมชนบ้านเขาโพธิ์	นายประหยัด ศรีเปารยะ	ประธานคณะกรรมการ
๓๗. ชุมชนบ้านห้วยค่างนอน	นายนนทศักดิ์ พรัดเมือง	ประธานคณะกรรมการ

๓. ประชากร

ตารางที่ ๑ : ข้อมูลประชากรเป็นรายหมู่บ้าน แยกชาย-หญิง

หมู่ที่	ประชากร		
	ชาย	หญิง	รวม
๑	๒๘๒	๓๓๘	๖๒๐
๒	๓๒๙	๓๔๘	๖๗๗
๓	๒๔๑	๒๖๐	๕๐๑
๔	๑๑๗	๑๑๖	๒๓๓
๕	๒๔๗	๒๐๖	๔๕๓
๖	๓๑๖	๓๓๖	๖๕๒
๗	๔๒๙	๔๒๕	๘๕๔
๘	๑๒๒	๑๐๑	๒๒๓
๙	๒๙๒	๒๗๙	๕๗๑
๑๐	๔๗๙	๔๗๒	๙๕๑
๑๑	๗๘๓	๗๙๐	๑,๕๗๓
๑๒	๔๑๘	๔๕๒	๘๗๐
รวม	๔,๐๕๕	๔,๑๒๓	๘,๑๗๘

(ข้อมูลประชากร ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่มา : สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลเขาพระ)

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ สถานศึกษา/แหล่งเรียนรู้

เทศบาลตำบลเขาพระ มีสถานศึกษาและสถานที่ศึกษาเรียนรู้ ดังนี้

(๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งร้อน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจุฬารณพัฒนา ๒

(๒) สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๔ แห่ง ซึ่งสอนระดับประถมศึกษา ได้แก่ โรงเรียนบ้านหน้าเขา, โรงเรียนจุฬารณพิชญาคาร, โรงเรียนบ้านป่ากระแนะ, และโรงเรียนวัดในไร่

(๓) สถานศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงเรียนพิบูลสังฆรักษ์ประชาอุทิศ

(๔) ศูนย์การเรียนนอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยหรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชน จำนวน ๑ แห่ง

(๕) แหล่งเรียนรู้ในชุมชน

- | | |
|------------------------------------|---------------|
| - ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน | จำนวน ๑๒ แห่ง |
| - โรงงานเซรามิค | จำนวน ๑ แห่ง |
| - ภูมิปัญญาชาวบ้าน | จำนวน ๒ แห่ง |

๔.๒ ด้านกีฬา นันทนาการ/พักผ่อน

(๑) สนามกีฬา จำนวน ๔ แห่ง

(๒) สวนสาธารณะ จำนวน ๓ แห่ง

(๓) ที่พักผ่อนหย่อนใจ

- บ่อน้ำร้อนธรรมชาติบ้านหนองบัว
- อ่างเก็บน้ำคลองดินแดง
- น้ำตกห้วยสูงใต้

๔.๓ ด้านความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

ในพื้นที่ตำบลเขาพระมีหน่วยให้บริการด้านความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน ดังนี้

(๑) หน่วยบริการชุมชน ตำรวจชุมชนประจำตำบล จำนวน ๑ แห่ง

(๒) ศูนย์ อปพร. จำนวน ๑ แห่ง

(๓) จุดตรวจสามแยกพรุเถียะ จำนวน ๑ แห่ง

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ โครงสร้างพื้นฐาน

เส้นทางการคมนาคมการจราจรพื้นที่เทศบาลตำบลเขาพระ มีเส้นทางการคมนาคมที่สามารถติดต่อได้ทั้งภายในจังหวัด และต่างจังหวัด

(๑) ทางรถยนต์ โดยมีเส้นทางที่สำคัญ คือ

- ทางหลวงแผ่นดิน สาย ๔๐๑๕
- ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๔๒๒๔ พิบูล – ห้วยปรึก

(๒) ถนนในเขตเทศบาล มีถนนทั้งหมด ๓๔ สาย แบ่งออกเป็นถนน ๓ ประเภท คือ

๕.๖ ด้านการบริหารจัดการขยะ

เทศบาลตำบลเขาพระได้มีระบบการบริหารจัดการขยะ โดยได้มีการให้บริการจัดเก็บขยะภายในพื้นที่ แล้วนำไปกำจัดยังแหล่งกำจัดของหน่วยงานเอกชน

- รถที่ใช้จัดเก็บขยะ จำนวน ๑ คัน
- ปริมาณขยะที่เก็บขนได้ในแต่ละวัน จำนวน ๒ ตัน

๖. ระบบเศรษฐกิจ

โดยพิจารณาจากสภาพทางเศรษฐกิจโครงสร้างทางเศรษฐกิจของชุมชนเขตเทศบาลตำบลเขาพระ เป็นลักษณะเศรษฐกิจผสมผสาน โดยแบ่งตามกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ดังนี้

๖.๑ อาชีพเกษตรกรรม ประมาณร้อยละ ๗๐

ลักษณะทางเศรษฐกิจโดยทั่วไป ประชากรในพื้นที่ตำบลเขาพระ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตร โดยมีพื้นที่เกษตรกรรมประมาณ ๒๓,๒๐๘ ไร่ แบ่งเป็นการทำสวนยางพารา ๒๗,๑๑๐.๒๕ ไร่ , ไม้ผล ๑,๙๖๓ ไร่ , ปาล์มน้ำมัน ๖๓๙.๗๕ ไร่ , นาข้าว ๓๘๐.๒๕ ไร่ และมีการเลี้ยงวัว/โคพันธุ์พื้นเมือง สุกร และไก่พันธุ์พื้นเมือง เป็นต้น

๖.๒ อาชีพรับจ้าง ประมาณร้อยละ ๑๕

๖.๓ อาชีพทำธุรกิจ ประมาณร้อยละ ๘

(๑) การอุตสาหกรรม

- โรงงานอุตสาหกรรม จำนวน ๒ แห่ง
- ซ่อมจักรยาน/จักรยานยนต์ จำนวน ๔ แห่ง
- ซ่อมรถยนต์ จำนวน ๒ แห่ง

(๒) สถานประกอบการด้านพาณิชย์กรรม

- ตลาดนัด จำนวน ๔ แห่ง
- ร้านค้าทั่วไป จำนวน ๗๖ แห่ง
- โรงสีข้าว จำนวน ๑ แห่ง

(๓) สถานประกอบการด้านบริการ

- สถานที่จำหน่ายอาหาร ตาม พรบ.สาธารณสุข จำนวน ๑๕ แห่ง
- สถานบริการที่พัก/เช่า จำนวน ๑๐ แห่ง
- ปั้มน้ำมันแบบหัวจ่าย จำนวน ๓ แห่ง

๖.๔ อาชีพรับราชการ ประมาณร้อยละ ๒

๖.๕ อาชีพอื่น ๆ เช่น รับจ้างทั่วไป เป็นต้น ประมาณร้อยละ ๕

โดยสำหรับงานรับจ้างทั่วไปนั้น แรงงานส่วนใหญ่จะอยู่ในภาคการเกษตร ซึ่งสามารถจำแนกได้

ดังนี้

- แรงงานจากภายนอก (ต่างถิ่น) คิดเป็น ๑๐%
- แรงงานจากบุคคลภายในพื้นที่ คิดเป็น ๕๐%
- แรงงานรับจ้างที่ทำการเกษตรของตนเองแล้วหารายได้เสริม คิดเป็น ๔๐%

๗. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

ต้นน้ำลำธารหลายสายในพื้นที่ซึ่งเกิดจากเทือกเขาหลวงไหลผ่านหมู่บ้าน และไหลลงสู่อ่างเก็บน้ำเขื่อนคลองดินแดงและลำคลอง เกือบทุกหมู่บ้านที่ติดกับเทือกเขาหลวงจะมีลำธารซึ่งนำน้ำมาใช้ประโยชน์ในการจัดทำประปาภูเขามาใช้ในหมู่บ้าน และห้วย หนอง คลอง บึง บริเวณที่ราบทุ่งนา และที่ราบสองข้างถนนทางหลวงก็จะมีหนองน้ำเป็นที่เพาะพันธุ์ปลาและใช้น้ำเพื่อการเกษตร

๗.๑ แหล่งน้ำตามธรรมชาติ

- คลองดินแดง ไหลผ่านหมู่ที่ ๑ , ๒ , ๑๐ ตำบลเขาพระ
- แม่น้ำตาปี ไหลผ่านหมู่ที่ ๔ , ๖ , ๗ ตำบลเขาพระ

๗.๒ แหล่งน้ำสาธารณะ

- อ่างเก็บน้ำคลองดินแดง เป็นอ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่มีพื้นที่ประมาณ ๕,๐๐๐ ไร่ อยู่ในพื้นที่หมู่ที่ ๓ , ๕ , ๘ , ๙ , ๑๐ ตำบลเขาพระ
- หนองบัว เป็นหนองน้ำ ตั้งอยู่ในหมู่มี ๒ ตำบลเขาพระ
- ประปาภูเขา ประปาหมู่บ้าน ๙ แห่ง

๗.๓ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย ๒ แห่ง
- บ่อน้ำตื้น ประมาณ ๕๐๐ แห่ง
- หนองน้ำ ๓ แห่ง
- สระน้ำ ๓ แห่ง
- ประปาภูเขา , ประปาหมู่บ้าน ๑๓ แห่ง
- อ่างเก็บน้ำคลองดินแดง (ขนาดความจุประมาณ ๖๐ ล้าน ลบ.ม.) ๑ แห่ง

๗.๔ สภาพดิน

ตำบลเขาพระ แบ่งสภาพพื้นที่ออกเป็น ๗๐% เป็นภูเขาสูงและเชิงเขา พื้นที่ราบเชิงเขาและที่ราบ ที่ราบลุ่ม ๓๐% เป็นพื้นที่ทำการเกษตร

(๑) พื้นที่ภูเขาและเชิงเขา ลักษณะดินเป็นดินร่วนปนทราย หน้าดินลึก การระบายน้ำได้ดี มีความอุดมสมบูรณ์ของดินมาก เหมาะแก่การปลูกยางพารา ไม้ผล ไม้ยืนต้นและพืชเศรษฐกิจอื่น ๆ

(๒) พื้นที่ราบ และที่ราบลุ่ม ลักษณะดินเป็นดินร่วนปนทราย ดินล่างเป็นดินร่วนปนดินเหนียว การระบายน้ำและความอุดมสมบูรณ์ของดินต่ำ เหมาะแก่การทำนาปลูกพืชไร่ ไม้ผล และปาล์มน้ำมัน

๗.๕ ด้านการปศุสัตว์

ในพื้นที่ตำบลเขาพระ มีการเลี้ยงวัว/โคพันธุ์พื้นเมือง เลี้ยงไก่ เลี้ยงสุกร และเลี้ยงแพะ

๘. ด้านศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๘.๑ ศาสนา

ประชากรส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลตำบลเขาพระนับถือศาสนาพุทธ ซึ่งมีแหล่งศาสนสถาน ดังนี้

- ๑) วัดทองท่า (วัดหน้าเขา) ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑ ตำบลเขาพระ
- ๒) วัดบ้านโนไร่ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗ ตำบลเขาพระ
- ๓) วัดห้วยโก ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๑ ตำบลเขาพระ
- ๔) ที่พักสงฆ์ห้วยโกเหนือ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๐ ตำบลเขาพระ

๘.๒ ประเพณี วัฒนธรรม

ตำบลดงเขาพระในภาพรวมเป็นถิ่นชนบทรรมนิยมประเพณีและวัฒนธรรม นอกจากจะมีพิธีกรรมตามประเพณีทางศาสนาแล้ว ยังมีประเพณีประจำท้องถิ่น

- ประเพณีทางพุทธศาสนิกชน ประเพณีบวชนาค ประเพณีถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน ประเพณีตักบาตรในวันสำคัญทางพุทธศาสนา ประเพณีเข้าวัดรับศีล ฟังธรรมในระหว่างเข้าพรรษาและวันสำคัญทางศาสนา

- ประเพณีท้องถิ่น ประเพณีชักพระบวกละนัสมการพระใหญ่บนภูเขาพระ , ประเพณีวันสงกรานต์ , ประเพณีรดน้ำผู้สูงอายุ , ประเพณีวันสารทเดือนสิบ , ประเพณีรำนโนราห์โรงครูสมโภชน์พ่อท่านตาปะขาว เป็นต้น

๘.๓ โบราณสถาน และโบราณวัตถุ

(๑) ภูเขาพระ	หมู่ที่ ๑ ตำบลเขาพระ
(๒) พ่อท่านทอง	หมู่ที่ ๑ ตำบลเขาพระ
(๓) พ่อท่านตาปะขาว	หมู่ที่ ๑ ตำบลเขาพระ
(๔) พ่อหลวงพลอย	หมู่ที่ ๑๐ ตำบลเขาพระ

๙. ทรัพยากรธรรมชาติ

๙.๑ ป่าไม้ และสัตว์ป่า

ในเขตอุทยานแห่งชาติ เขตป่าสงวนแห่งชาติ และเขตอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ป่า ในเทือกเขาหลวงตามแนวรอยต่อของตำบลตั้งแต่ทิศตะวันออกถึงทิศเหนือและทิศใต้ ครอบคลุมหมู่ที่ ๔ , หมู่ที่ ๑๒ , หมู่ที่ ๕ , หมู่ที่ ๑๐ , หมู่ที่ ๘ , หมู่ที่ ๙ และหมู่ที่ ๑๑ ตำบลเขาพระ เป็นพื้นที่ป่าไม้ค่อนข้างสมบูรณ์มีพันธุ์พืช และสัตว์ป่าหายากหลายชนิด ประชาชนได้รับประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติประเภทนี้มาก

๙.๒ บ่อน้ำร้อนธรรมชาติบ้านหนองบัว

มีพื้นที่ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๒ ตำบลเขาพระ เป็นบ่อน้ำร้อนที่เกิดขึ้นเองตามธรรมชาติมีการก่อสร้างเป็นที่อาบน้ำ และปรับปรุงบริเวณโดยรอบเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ มีประชาชนทั้งในพื้นที่และต่างพื้นที่มาอาบน้ำร้อนเพื่อสุขภาพเป็นจำนวนมาก

๑๐. การท่องเที่ยว

สถานที่ท่องเที่ยว ซึ่งนักท่องเที่ยวสามารถแวะเยี่ยมชมได้ เช่น

๑. ภูเขาพระ ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๑ ตำบลเขาพระ มีการก่อสร้างพระพุทธรูปหินศิลาขนาดใหญ่อยู่บนภูเขาและมีการจัดกิจกรรมประเพณีชักพระบวกละนัสมการพระใหญ่ขึ้นทุกปี

๒. อ่างเก็บน้ำคลองดินแดง เป็นอ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่มีภูมิทัศน์ที่สวยงามน่าที่จะพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวต่อไป

๓. บ่อน้ำร้อนธรรมชาติบ้านหนองบัว เป็นบ่อน้ำร้อนธรรมชาติมีการพัฒนาเป็นแหล่งพักผ่อน หย่อนใจ และอาบน้ำร้อนเพื่อสุขภาพ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
เทศบาลตำบลเขาพระ

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาคนและสังคม

๒.๔ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ (งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่นักเรียน	จัดกิจกรรมฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ นักเรียน จำนวน ๑ รุ่น	จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมฝึกอบรม	เด็กนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	สำนักปลัด
๒	โครงการจัดกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย	จัดกิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	จำนวนผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และลูกจ้างที่เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และลูกจ้างตระหนักและมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	สำนักปลัด
๓	เผยแพร่ ปுகฝง และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหาร สมาชิกและพนักงานเทศบาล มีความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร สมาชิกและพนักงานเทศบาล มีความตระหนักรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และความสงบเรียบร้อย

๓.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการปกครองในระบบประชาธิปไตยและกฎหมายที่ควรรู้	จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง การปกครองในระบบประชาธิปไตย และกฎหมายที่ควรรู้ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสามารถนำความรู้มาใช้ในการตรวจการดำเนินของทางเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและส่งเสริมระบบธรรมาภิบาล

๖.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารทั่วไป)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	โครงการฝึกอบรมบุคลากรของเทศบาล	จัดกิจกรรมฝึกอบรมบุคลากรของเทศบาล ปีละ ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคคลกรมีความรู้ความเข้าใจและสามารถพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการ โดยยึดหลักความโปร่งใสตรวจสอบได้	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๒	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความโปร่งใสในองค์กร	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความโปร่งใสในองค์กร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้าง มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมาภิบาลและการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงาน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต่อต้านทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาการจ้ดระเบียบชุมชน/สังคม และความสงบเรียบร้อย

๓.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	ติดตั้งเสียงตามสายหอกระจายข่าวภายในหมู่บ้าน (ม.๘)	ติดตั้งเสียงตามสายจำนวน ๑ แห่ง	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของทางราชการและมีส่วนร่วมในการตรวจการทำงานของเทศบาล	-	๕๐,๐๐๐	-	-	-	สำนักงานปลัด
๒	ติดตั้งระบบเสียงตามสายภายในหมู่บ้านจุฬารัตน์พัฒนา ๒ (ม.๑๑)	ติดตั้งเสียงตามสายจำนวน ๑ แห่ง	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของทางราชการและมีส่วนร่วมในการตรวจการทำงานของเทศบาล	-	-	-	-	๕๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
๓	จัดตั้งศูนย์กระจายข่าวของเทศบาล	จัดตั้งศูนย์กระจายข่าว ๑ แห่ง	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของทางราชการทั่วถึงและมีส่วนร่วมในการตรวจการทำงานของเทศบาล	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
๔	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ของหมู่บ้านในเขตตำบลเขาพระ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้มากขึ้นและหลากหลายช่องทาง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
๕	รณรงค์ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ	จัดทำแผ่นพับรณรงค์ให้ความรู้การทุจริตให้ครอบคลุมทั้งตำบล (ม.๑-ม.๑๒)	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต่อต้านทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและส่งเสริมธรรมาภิบาล

๖.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารทั่วไป)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ	
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๑	จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ	จำนวนสมาชิกและนายกเทศมนตรีที่ได้รับการเลือกตั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่ได้ใช้สิทธิ์การเลือกตั้ง	ประชาชนมีส่วนร่วมในการเลือกตั้งและต่อต้านการทุจริตการเลือกตั้งทุกรูปแบบ	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๒	โครงการเทศบาลพบประชาชน	จัดโครงการเทศบาลพบประชาชน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม	ประชาชนมีโอกาสได้รับการบริการสาธารณะอย่างทั่วถึง โปร่งใส เท่าเทียม และเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”
 กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านเศรษฐกิจ
 ๔.๒ แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพให้กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ในพื้นที่ตำบลเขาพระ	จัดฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพให้กลุ่มอาชีพต่างๆ ในพื้นที่ตำบลเขาพระ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๒	โครงการอบรม/ประชุมชี้แจงการดำเนินการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงระดับครัวเรือน ระดับชุมชนและระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จัดอบรม/ประชุมชี้แจงการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงระดับครัวเรือน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (communit) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและรักษาความสงบเรียบร้อย

๓.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	โครงการสร้างเสริมประสิทธิภาพผู้ประสานพลังแผ่นดิน	จัดโครงการสร้างเสริมประสิทธิภาพผู้ประสานพลังแผ่นดิน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	สร้างการมีส่วนร่วมในการรวมพลังแผ่นดินต่อต้านการทุจริต	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (communit) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและส่งเสริมธรรมาภิบาล

๖.๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	โครงการเสวนาประชาคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	จัดโครงการเสวนาประชาคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วมเวทีประชาคม	การมีส่วนร่วมของประชาชนและส่วนราชการ ในการแสดงความคิดเห็น เสนอแนะ ปัญหาความต้องการ และเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและส่งเสริมธรรมาภิบาล

๖.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	การประชุมเพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ปีละ ๒ ครั้ง	การประชุมติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	ประชาชนได้รับทราบผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและส่งเสริมธรรมาภิบาล

๖.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	โครงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของเทศบาล	จำนวนกิจกรรมที่ประชาสัมพันธ์	ร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการ	ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการ/กิจกรรมและรับทราบข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๒	การจัดทำคู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ	มีการจัดทำคู่มือขั้นตอนการดำเนินงาน	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่มีความพึงพอใจในการรับบริการ	ประชาชนสามารถตรวจสอบการให้บริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนวิธีการระยะเวลาแล้วเสร็จตามคู่มือประชาชนอย่างโปร่งใสและตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
๓	กำหนดมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	มีการจัดทำประกาศ	ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล	พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและส่งเสริมธรรมาภิบาล

๖.๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่าง ๆ อาทิเช่น กรรมการจัดซื้อ-จัดจ้าง กรรมการตรวจรับงานจ้าง การในการงานโครงการ/กิจกรรมการของเทศบาล	ตัวแทนประชาชนทุกภาคส่วนและทุกหมู่บ้าน	ร้อยละ ๘๐ ของโครงการ/กิจกรรมที่มีการแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ	ประชาชนมีส่วนร่วมในการทำงานและตรวจสอบการทำงานให้เป็นที่ไปด้วยความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและส่งเสริมธรรมาภิบาล

๖.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	กิจกรรมตรวจสอบภายใน อย่างมีประสิทธิภาพ	การตรวจสอบด้าน การเงิน บัญชี และด้าน การปฏิบัติตาม ข้อกำหนด ปีละ ๑ ครั้ง	การตรวจสอบด้านการเงิน บัญชี และด้านการปฏิบัติตาม ข้อกำหนด	มีการตรวจสอบด้าน การเงิน บัญชี และด้าน การปฏิบัติตามข้อกำหนด	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	สำนักปลัด
๒	การวางจัดวางระบบควบคุม ภายใน ทต.เขาพระ	จัดทำรายงาน ประเมินผลการควบคุม ภายใน ณ วันสิ้น ปีงบประมาณ ตาม ระเบียบคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน	ส่วนราชการประเมินควบคุม ความเสี่ยงของแต่ละกอง	มีการควบคุมภายในแต่ละ กอง ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและส่งเสริมธรรมาภิบาล

๖.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	การตรวจสอบการเงิน บัญชี การพัสดุ และการใช้จ่ายงบประมาณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ	การตรวจสอบการเงิน บัญชี การพัสดุ และการใช้จ่ายงบประมาณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี งบประมาณอย่างน้อยปี ละครั้ง	การตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของเทศบาล	มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบด้านการเงิน บัญชี การพัสดุ และการใช้ งบประมาณของเทศบาล เพื่อป้องกันและยับยั้งการ ทุจริต	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กองคลัง

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”
 กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาคนและสังคม
 ๒.๑ แผนงานการศึกษา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	จัดตั้งศูนย์คอมพิวเตอร์ ต.เขาพระ	จำนวนศูนย์ คอมพิวเตอร์ ๑ แห่ง	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่ สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาล	ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล และมีส่วนร่วมในการ ตรวจการการทำงานของ เทศบาลให้มีความโปร่งใส	-	-	-	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”
 กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและรักษาความสงบเรียบร้อย
 ๓.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	ก่อสร้างอาคารศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑๑	อาคารข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๑ แห่ง	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของทางราชการและมีส่วนร่วมในการตรวจการดำเนินงานเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”
 กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและส่งเสริมธรรมาภิบาล
 ๖.๑ แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์รวมข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยราชการ	สนับสนุนงบประมาณศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลพิปูน	สนับสนุนงบประมาณศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลพิปูน	ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง การสอบราคา การประกวดราคา การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆให้สาธารณชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใส	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”
 กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
 ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและส่งเสริมธรรมาภิบาล
 ๖.๑ แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต โดยจัดทำคู่มือรับฟังความคิดเห็น รับแจ้งเบาะแส รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ หรือรับแจ้งเหตุทุจริตบนเว็บไซต์ของเทศบาล	จัดทำคู่มือรับฟังความคิดเห็น รับแจ้งเบาะแส รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ หรือรับแจ้งเหตุทุจริตบนเว็บไซต์ของเทศบาล	จำนวนเรื่องที่รับร้องเรียนร้องทุกข์	ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลร้องเรียนร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต หลากหลายช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลเขาพระ
เรื่อง ประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๒๓.๔/ว ๒๑๒๔ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) นโยบายที่เกี่ยวข้อง เจตจำนงของผู้บริหารหน่วยงาน การวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์การทุจริตในภาพรวมของหน่วยงาน และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลเขาพระ ได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ชวลิต สิทธิฤทธิ์
(นายชวลิต สิทธิฤทธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ