



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลเขาพระ (สำนักปลัด)

ที่ นศ ๕๔๘๐๑/ -

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

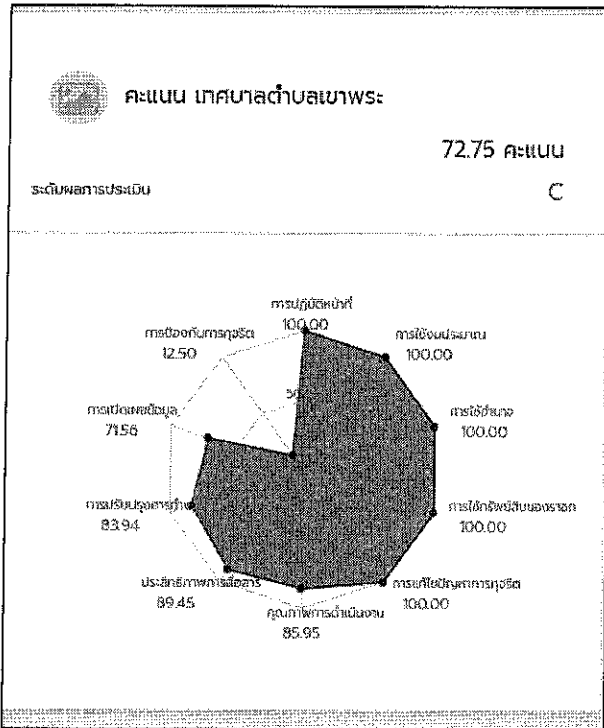
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งให้เทศบาลให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) นั้น

เรื่องจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ผลปรากฏว่า เทศบาลตำบลเขาพระ มีผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ๗๒.๗๕ คะแนน อยู่ในระดับ C คือ ไม่ผ่านการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	
2	การใช้งบประมาณ	100.00	
3	การใช้จ่ายเงิน	100.00	
4	การให้บริการของราชการ	100.00	
5	การเปิดเผยข้อมูล	80.00	
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.45	
7	คุณภาพการดำเนินงาน	85.95	
8	การรับฟังความคิดเห็น	83.94	
9	การดำเนินงานอื่นๆ	71.56	
10	การเปิดเผยผลการปฏิบัติงาน	12.50	
คะแนนสูงสุด	100.00 คะแนน	คะแนนต่ำสุด	12.50 คะแนน

ซึ่งจากผลคะแนนที่ได้ จะพบว่าเทศบาลตำบลเขาพระ มีคะแนนที่ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) อยู่ ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยมีผลคะแนน เท่ากับ ร้อยละ ๘๓.๙๔ เป็นการตรวจให้คะแนนจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในประเด็นการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยมีกระบวนการที่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อมีส่วนร่วมในการปรับปรุง หรือเสนอแนะการปฏิบัติงานด้วย

๒. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีผลคะแนน เท่ากับ ร้อยละ ๗๑.๕๖ เป็นการตรวจให้คะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันลงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเขาพระ www.khaopracity.go.th เพื่อเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้ทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การบริหารเงินงบประมาณ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ซึ่งจากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่า การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ปัจจุบันลงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเขาพระ ยังต้องดำเนินการให้ครบถ้วนทั้ง ๕ ประเด็น ยังบางประเด็นที่ อาจมีข้อมูลที่ไม่ชัดเจนเพียงพอเทศบาลตำบลเขาพระสามารถที่จะปรับปรุงและแก้ไขได้ในปีต่อไป

๓. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยมีผลคะแนน เท่ากับ ร้อยละ ๑๒.๕๐ เป็นการตรวจให้คะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันลงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเขาพระ www.khaopracity.go.th เพื่อเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้ทราบ ใน ๒ ประเด็นคือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจูงใจสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต จากผลคะแนน สะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลตำบลเขาพระ ยังสามารถที่จะดำเนินการได้ครบถ้วนทั้ง ๒ ประเด็น แต่เนื่องจากมี บางประเด็นที่ขาดความเข้าใจที่ตรงกันระหว่างการจัดทำข้อมูลและการจัดการเผยแพร่ผ่านระบบเว็บไซต์

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินของเทศบาลตำบลเขาพระในปีต่อไป จึงควรดำเนินการ กำหนดมาตรการ/แนวทางการพัฒนา เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในประเด็นตามข้อเสนอของคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผลคะแนน	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๓.๙๔	หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ทุกสำนัก/กอง

ตัว ชี้วัด	ประเด็น ที่ต้องพัฒนา	ผล คะแนน	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๑.๖๕	หน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่าง ๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและ ต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของ หน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้	สำนักปลัด
๑๐	การป้องกันการ ทุจริต	๑๒.๕๐	ควรประชาสัมพันธ์มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาพระ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ	สำนักปลัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

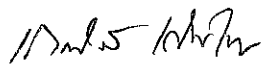


(นางสัจจนา หุ้รุ่งน)
นักจัดการงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

ความเห็นปลัด.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวเกศศิริรินทร์ เลิศไกร)
นักวิชาการศึกษา รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

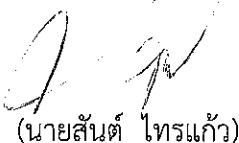
(ลงชื่อ)



(นางเนตรนภา บุญญาธิการ)
รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
เทศบาลตำบลเขาพระ

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....

(ลงชื่อ)



(นายสันต์ ไทรแก้ว)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ

