



ประกาศเทศบาลตำบลเขาพระ

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์รายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

ด้วย เทศบาลตำบลเขาพระจะดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์รายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ปี ๒๕๔๕ (และแก้ไขเพิ่มเติมปัจจุบัน) หมวด ๕ การบรรจุและแต่งตั้ง ข้อ ๑๒๗ “ให้เทศบาลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษาวินัย ความประพฤติ การปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ” โดยกำหนดประเมิน ๒ ครั้ง (ข้อ ๑๓๑)

ดังนั้น เทศบาลตำบลเขาพระ จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์รายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๑. ด้านผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ( ๖๐ คะแนน)

๑.๑ ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ความรู้ในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง, ความรู้ในหลักตำแหน่งและหน้าที่ของตน

๑.๒ ความสามารถในการปฏิบัติงาน เช่น คุณภาพของงาน, ปริมาณงาน, ผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย

๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ( ๔๐ คะแนน)

๒.๑ ความประพฤติ เช่น การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณ ,การรักษาวินัย, ความอดุสาหะ, ความรับผิดชอบ, ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น, ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง, คุณธรรม, การเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ, ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง และอื่นๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายชวลิต สิทธิฤทธิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ