



ประกาศเทศบาลตำบลเขาพระ

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ
พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานส่วนบุคคลของเทศบาล ปี ๒๕๔๕ (และแก้ไขเพิ่มเติมปัจจุบัน) หมวด ๑๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๓๐ (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ นายกเทศมนตรี กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละ ส่วนราชการหรือหน่วยงาน และข้อ ๒๓๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๓๐ และ ข้อ ๒๓๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๒๒๗ มาเป็นหลัก ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการ ทำงาน การรักษาวินัยมาประกอบการพิจารณา และเนื่องจากตามสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของเทศบาลตำบล เขาพระ ซึ่งมีที่ตั้งห่างไกลจากตัวอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช เป็นระยะทาง ๘๗ กิโลเมตร และระบบคมนาคม (รถโดยสารประจำทาง) ไม่สะดวก เทศบาลตำบลเขาพระ จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงาน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสาย เกินจำนวนครั้ง ดังนี้

๒.๑ ต้องลาไม่เกิน ๒๐ ครั้ง/รอบการประเมิน

๒.๒ ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง/รอบการประเมิน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายพยุ่ง สมทรัพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาพระ

.....พันพ
.....ตรวจ
.....พันล้าน
.....ปลัด