

ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ (KM)

งานบุคคล

เทศบาลตำบลเขาพระ

อำเภอพิปูน

จังหวัดนครศรีธรรมราช



โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แท่ง)

ประเภท	ปลัด	รองปลัด	ผอ.กอง/สำนัก	ฝ่าย
สามัญ	บริหารท้องถิ่น(ก)	บริหารท้องถิ่น(ต) ไม่เกิน 2 อัตรา ปรับ(ก) ตามเงื่อนไข	อำนวยความสะดวก (ต-ก)	อำนวยความสะดวก(ต)
สามัญ ระดับสูง (80 ลบ.)	บริหารท้องถิ่น (ส)	บริหารท้องถิ่น(ก) จำนวนไม่เกิน 2 อัตรา	อำนวยความสะดวก(ก)	อำนวยความสะดวก(ต)
พิเศษ (200 ลบ.)	บริหารท้องถิ่น (ส)	บริหารท้องถิ่น (ก) ไม่เกิน 3 อัตรา โดยอาจกำหนด สูงได้ไม่ เกิน 1 อัตรา (300 ลบ)	อำนวยความสะดวก(ก-ส) ตามเงื่อนไขที่กำหนด	อำนวยความสะดวก(ต)
พิเศษ ระดับสูง (1,000 ลบ.)	บริหารท้องถิ่น (ส)	(ก-ส)ไม่เกิน 3 อัตรา กำหนด (ส) ได้ไม่เกิน 2 อัตรา	อำนวยความสะดวก(ก-ส) ตามเงื่อนไขที่กำหนด	อำนวยความสะดวก(ต)

สามัญ - ผอ. 8 ยกเลิก 40 ลบ. เป็นมี คชจ.ไม่เกิน 35% และผ่านการวิเคราะห์ค่าจ้างที่ ก.ท. กำหนด

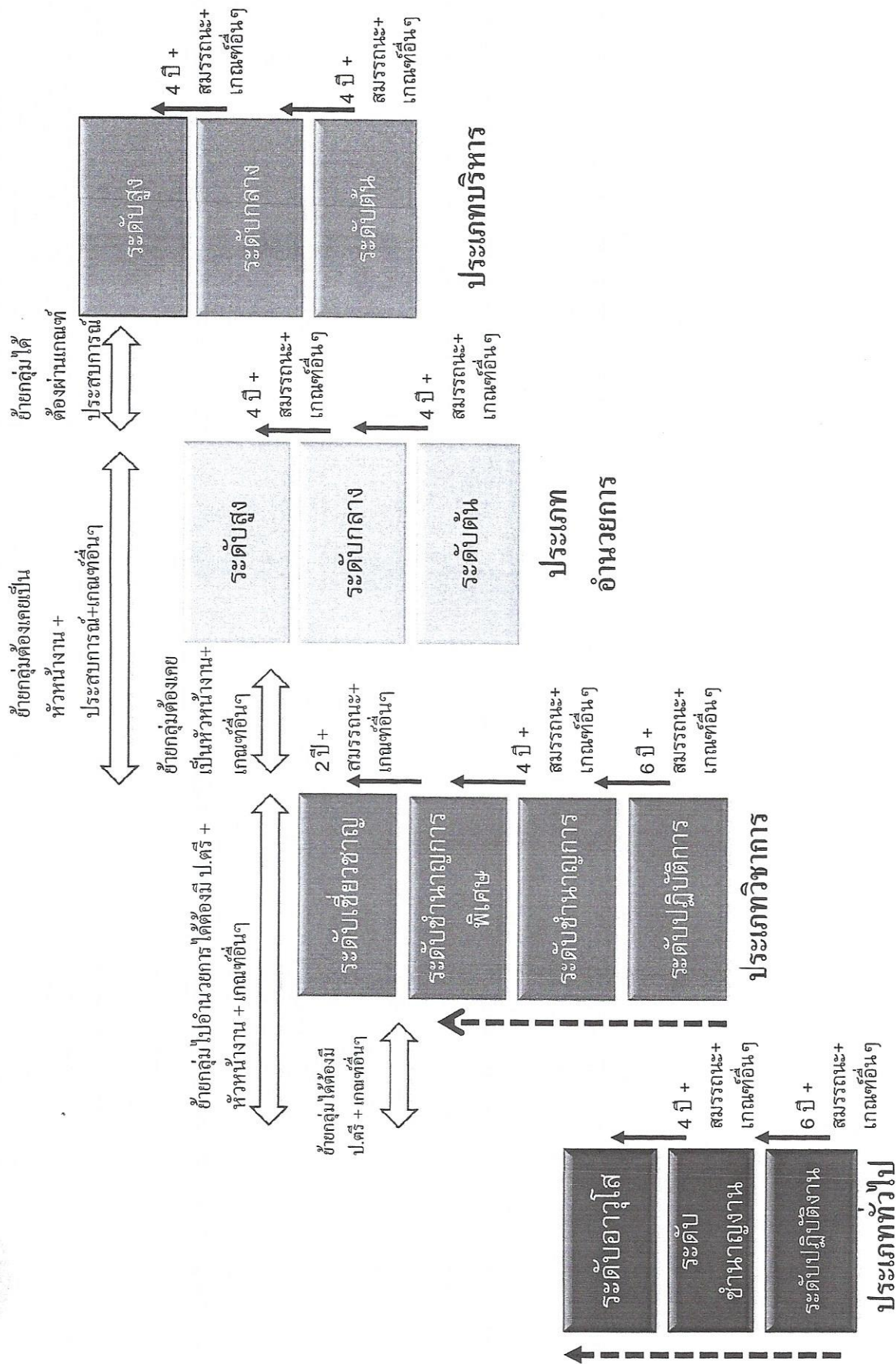
- รอง 8 ไม่เกิน 1 อัตรา ต้องมอบหมายกอง 8 มี คชจ.ไม่เกิน 35% และผ่านการวิเคราะห์ค่าจ้างที่ ก.ท. กำหนด

พิเศษ - รอง 9 ต้องมอบหมายสำนัก 9 ตรางบ 300 ลบ. และผ่านการวิเคราะห์ค่าจ้างที่ ก.ท.

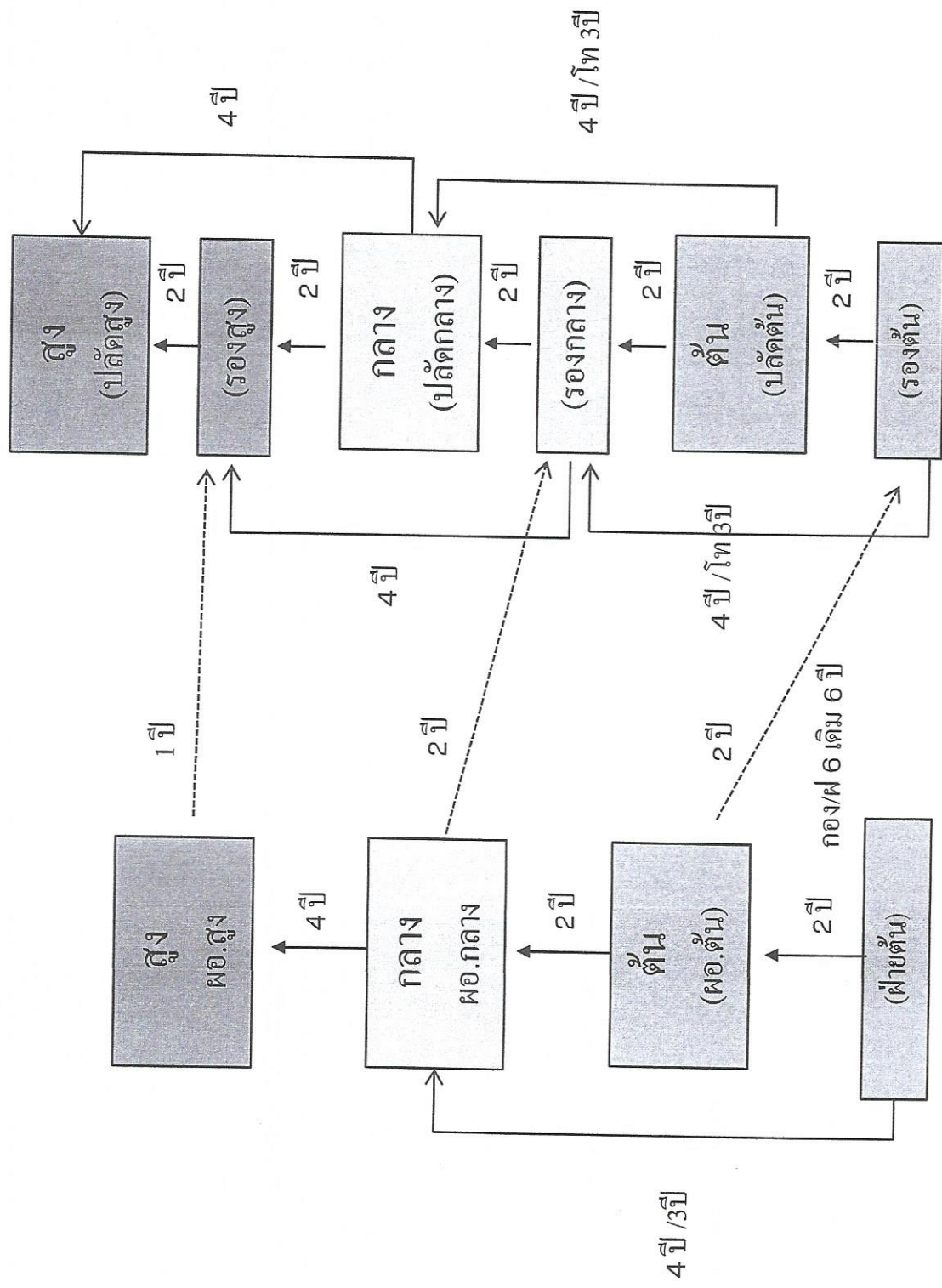
- สำนัก 9 จัดตั้งได้ตามเกณฑ์ปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนัก หรือ กอง ที่ ก.ท. กำหนด



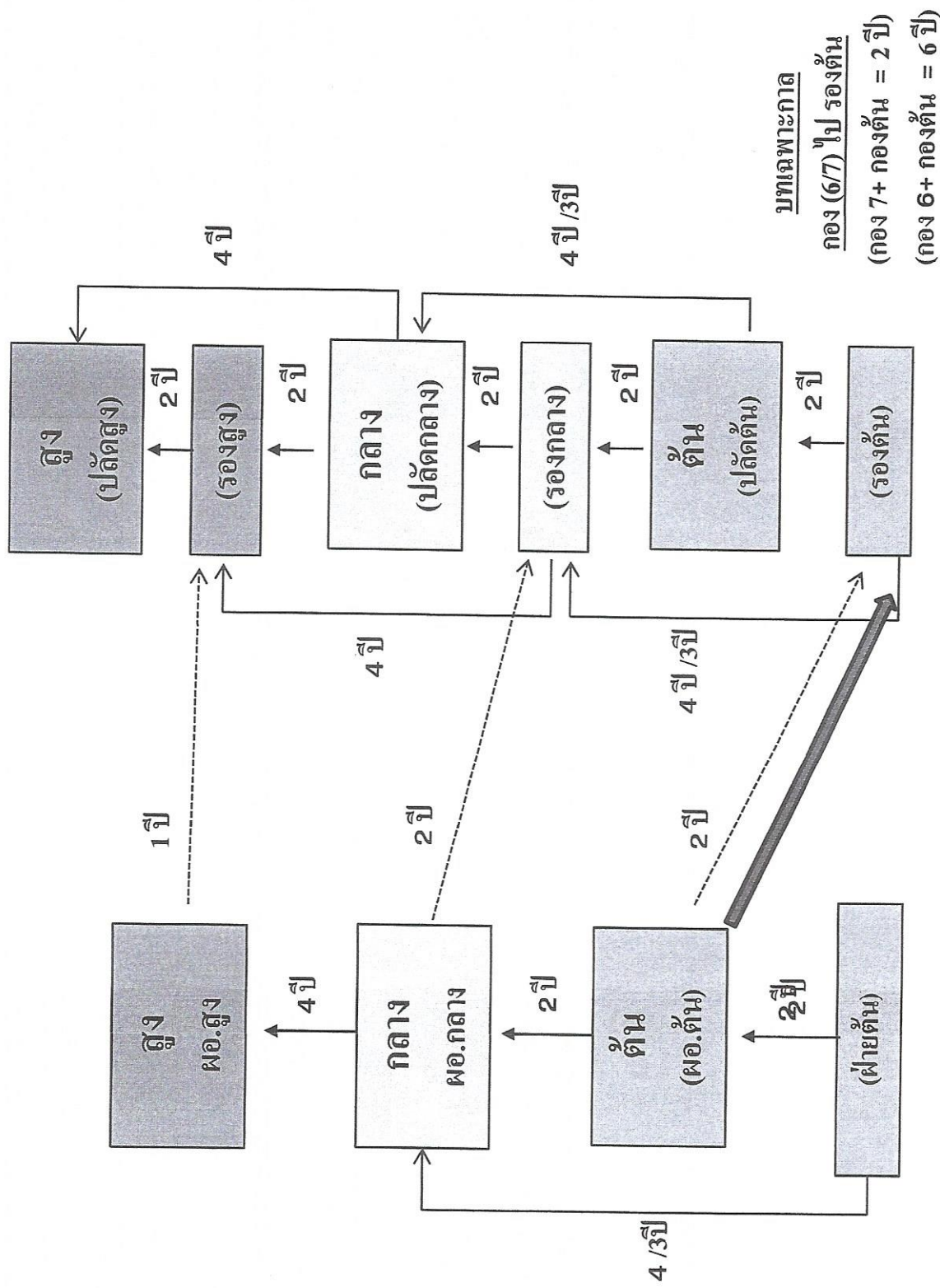
ความก้าวหน้าในอาชีพ



เส้นทางความก้าวหน้าประเภทอำนาจการท้องถิ่นไปประเภทบริหารท้องถิ่น



การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น

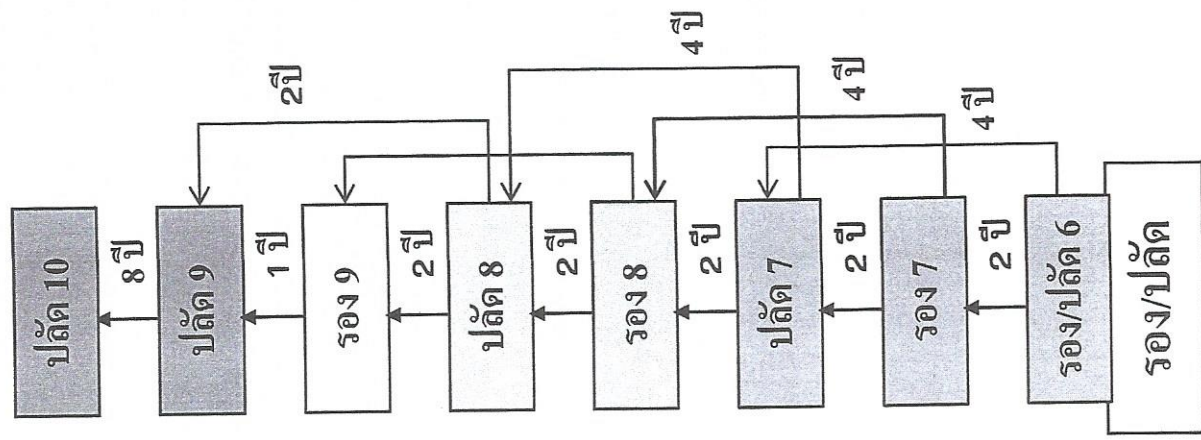


ประเภทบริหารท้องถิ่น

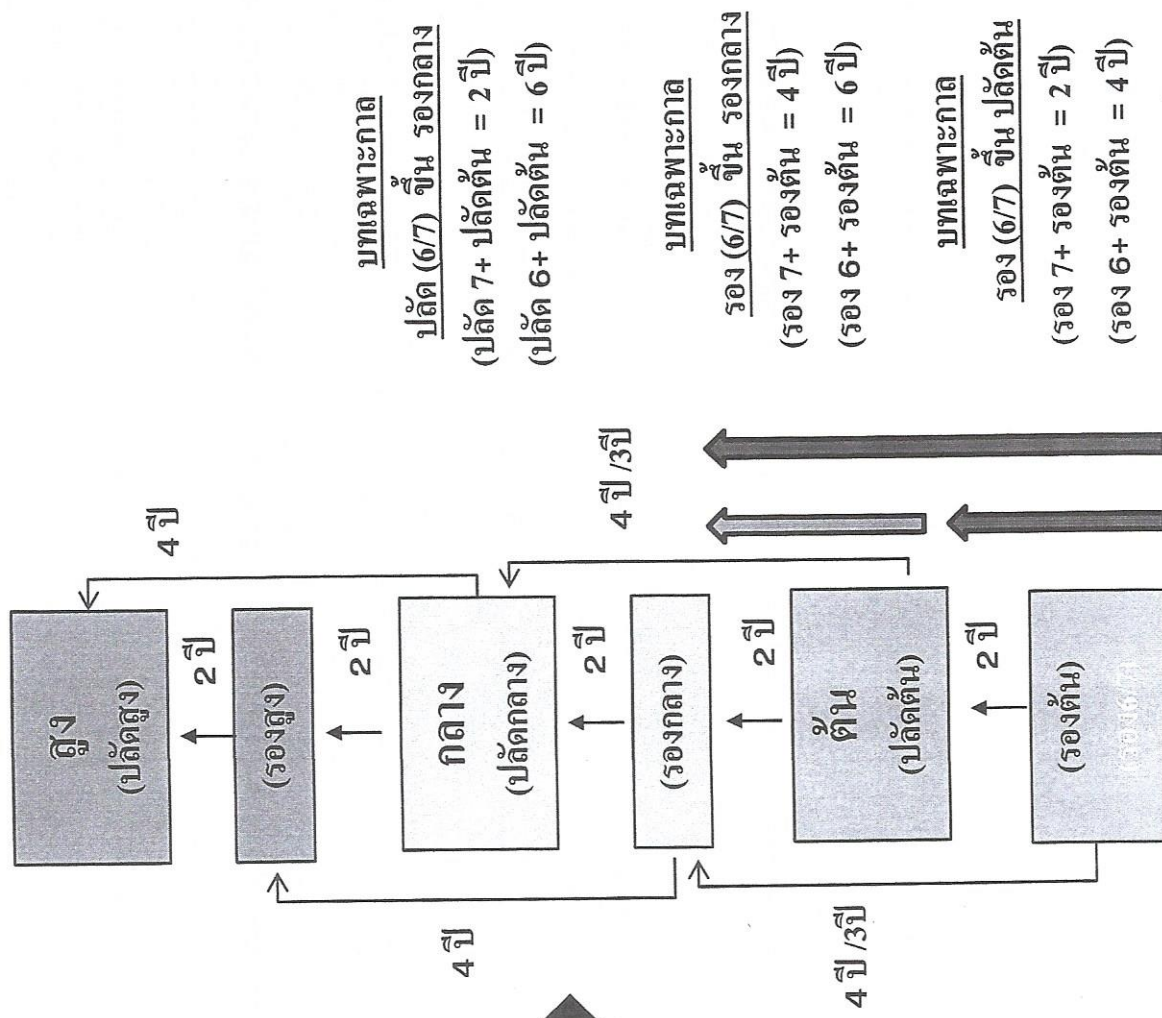
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น

เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้าประเภทบริหารท้องถิ่น (รอง/ปลัด)

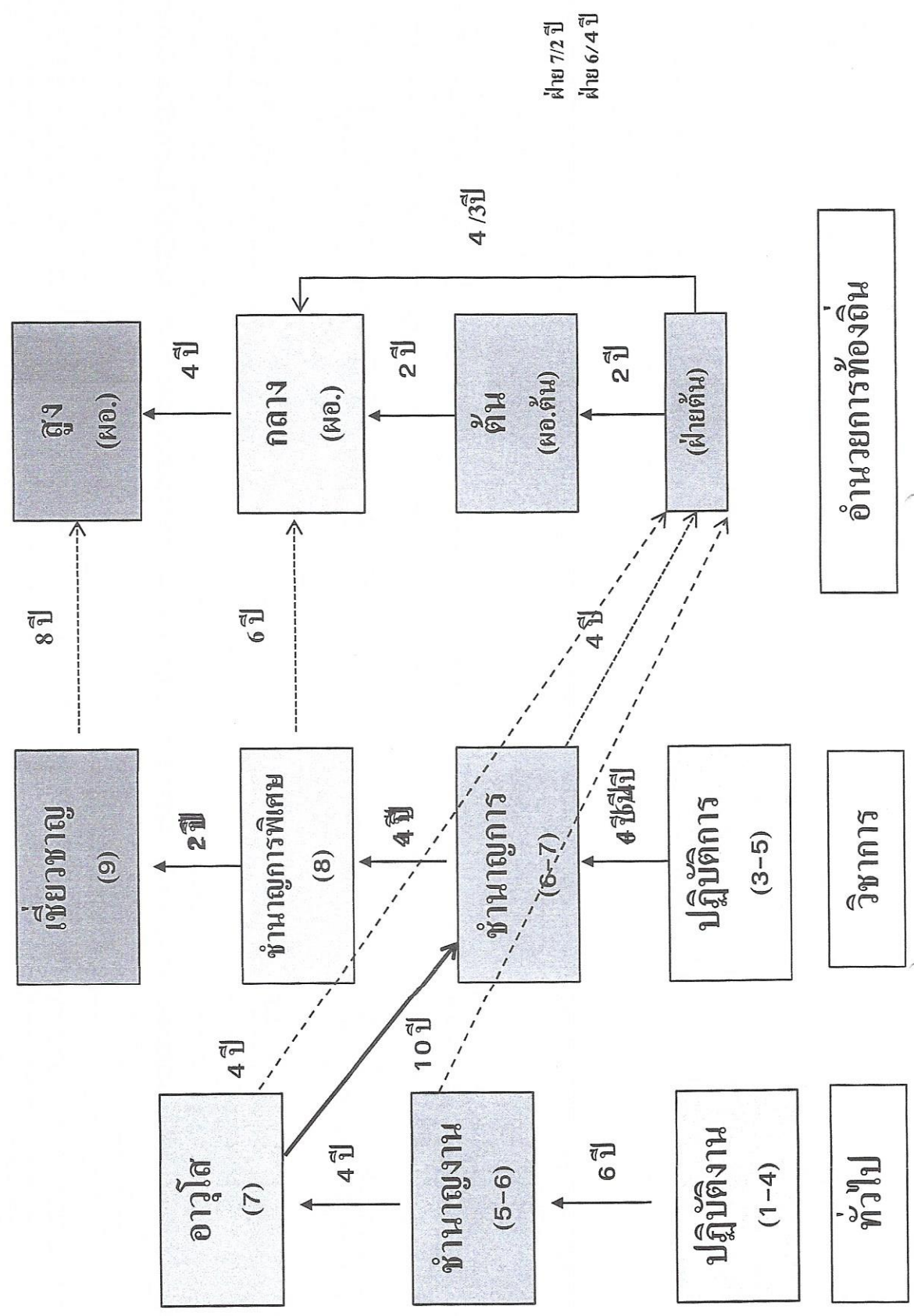
ระบบปัจจุบัน



ระบบแบ่ง



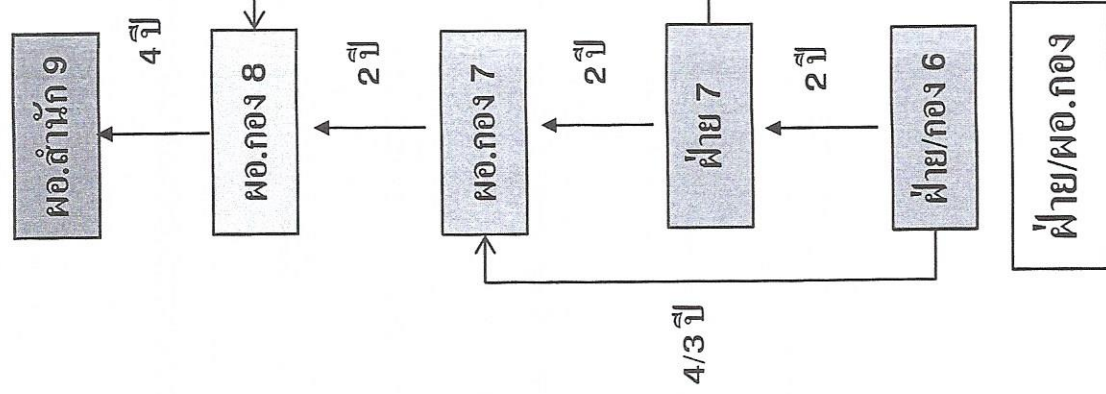
การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น



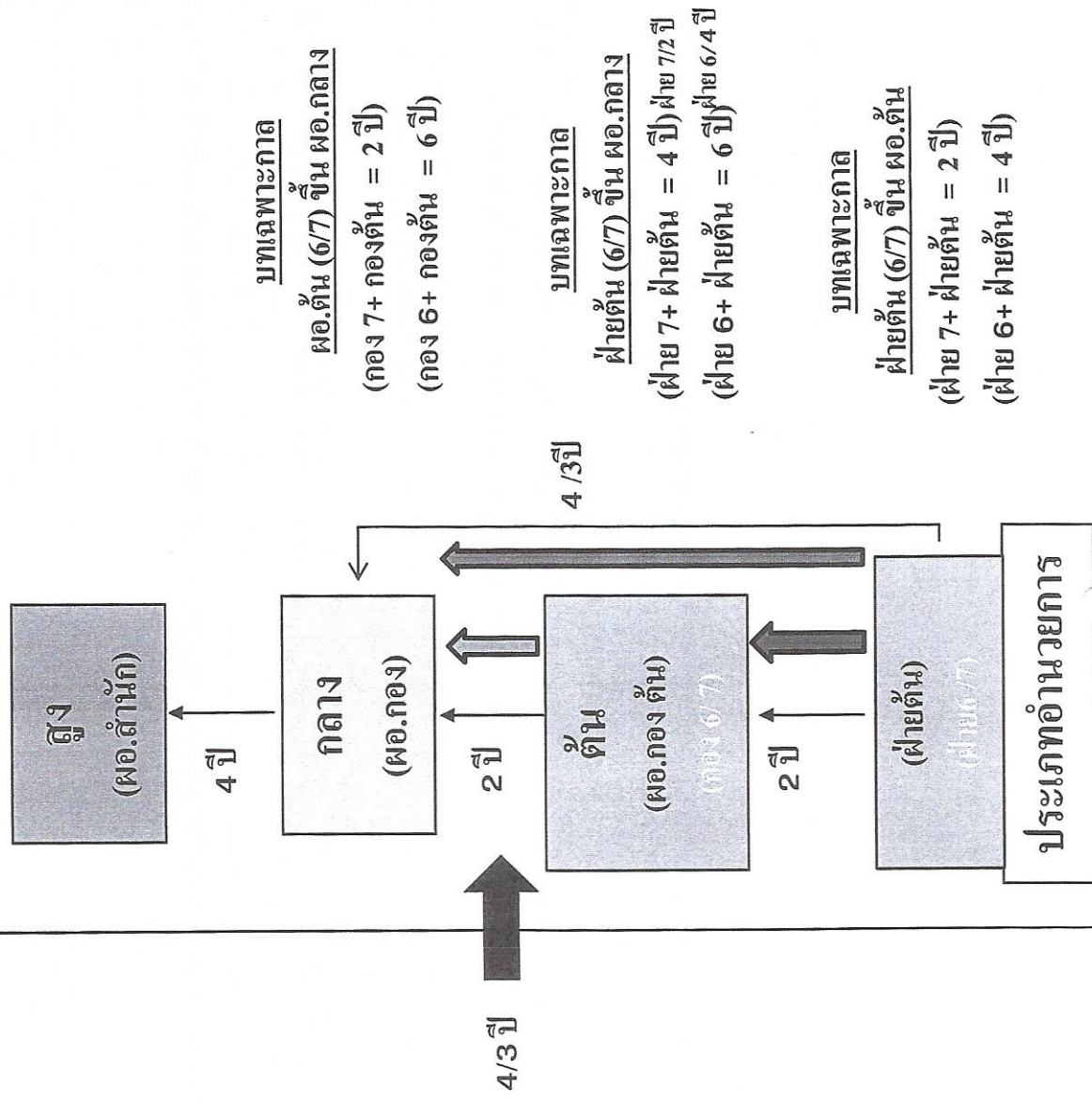
ฝ่าย 7/2 ปี
ฝ่าย 6/4 ปี

เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภทอำนาจการท้องถิ่น (ฝ่าย/ผอ.)

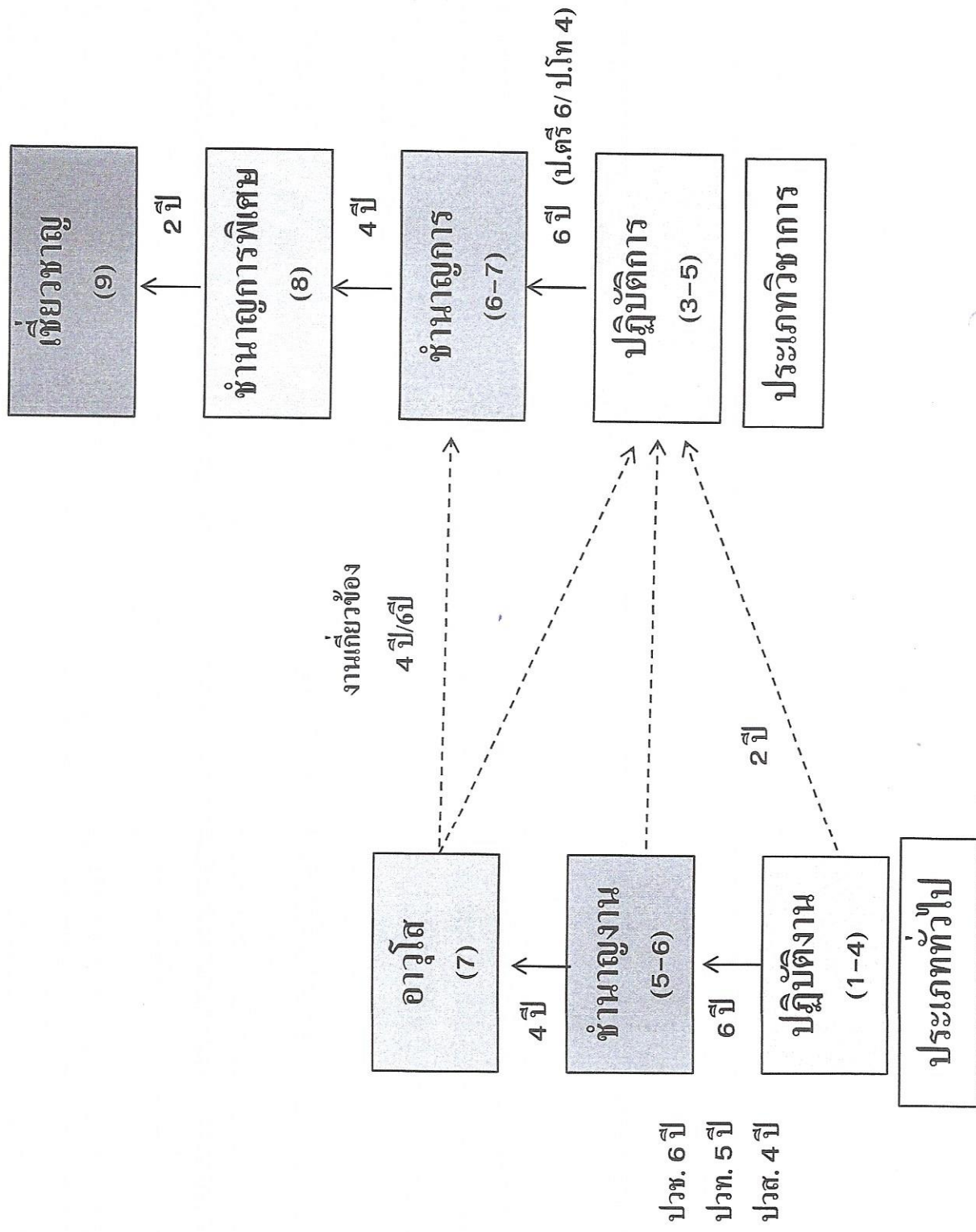
ระบบปัจจุบัน



ระบบแห่ง

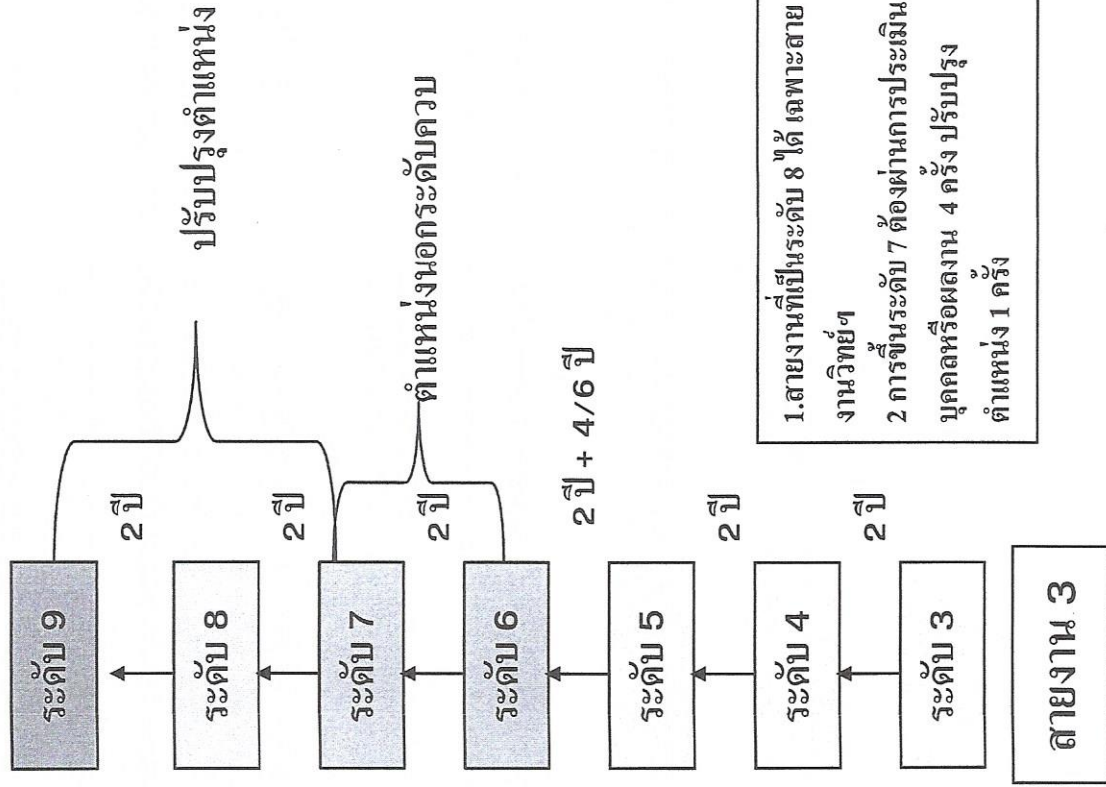


การเปลี่ยนตำแหน่งจากประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ

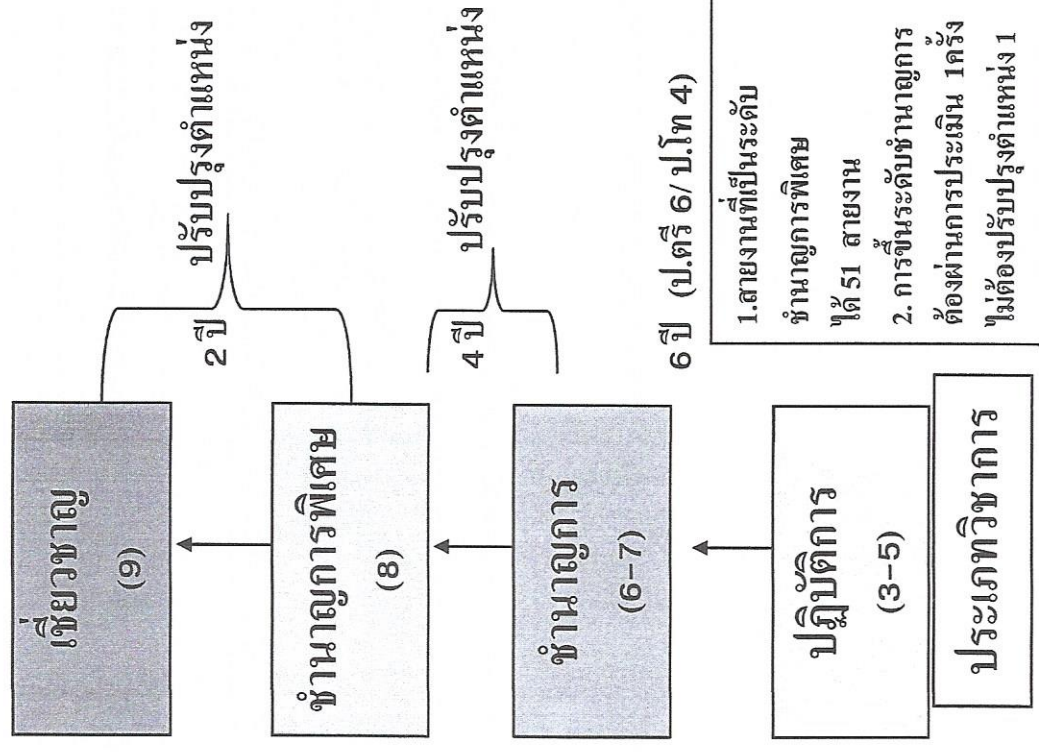


เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภทวิชาการ (สาย 3/4)

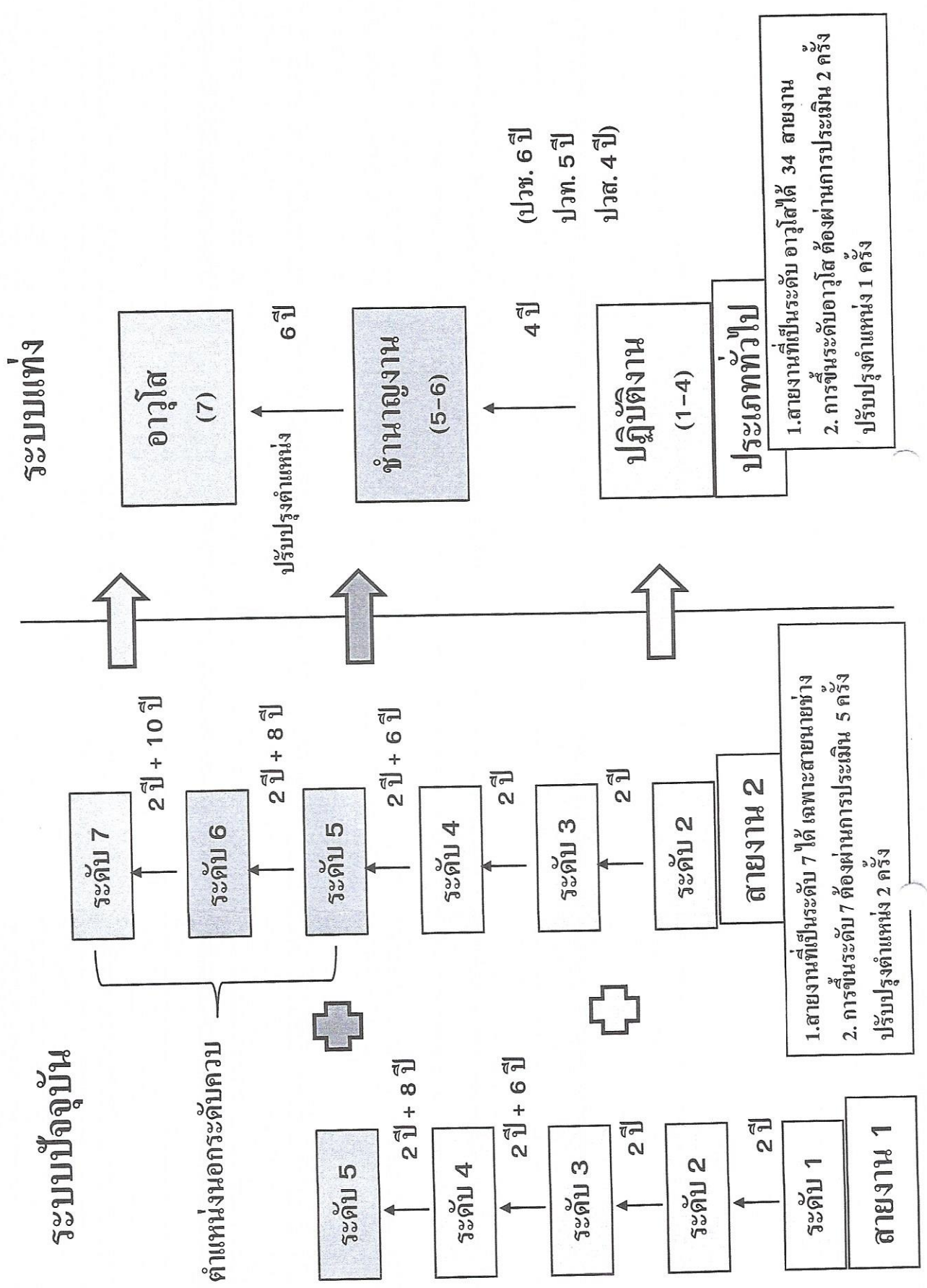
ระบบปัจจุบัน



ระบบแท่ง



เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้าประเภททั่วไป (สายงาน 1/2)



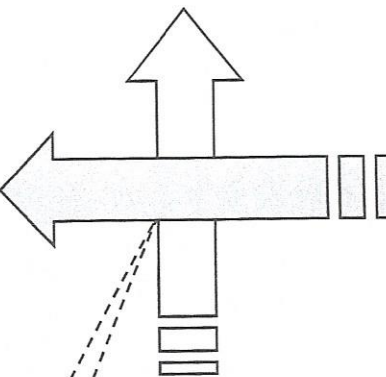
แผนความก้าวหน้าในอาชีพ ...

ประเภทบริหาร

ระดับสูง	฿
ระดับกลาง	฿
ระดับต้น	฿

- วุฒิการศึกษาปริญญาตรี
- อายุงาน
- ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ
- ประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

- อายุงาน
- ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ
- ประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด



ระดับอาวุโส	฿
ระดับชำนาญงาน	฿
ระดับปฏิบัติงาน	฿

คุณวุฒิและประสบการณ์

ระดับเชี่ยวชาญ	฿
ชำนาญการพิเศษ	฿
ระดับชำนาญการ	฿
ระดับปฏิบัติการ	฿

ประเภทวิชาการ

ระดับสูง	฿
ระดับกลาง	฿
ระดับต้น	฿

ประเภทอำนวยการ

- อายุงาน
- ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ
- ประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ผังเสนอการจัดระบบคัดเลือก/สอบคัดเลือกแบบปฏิบัติ

